

**Управление образования Кушвинского муниципального округа
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Кушвинского
муниципального округа детский сад № 9 комбинированного вида
(МАДОУ № 9)**

СОГЛАСОВАНО: _____

Соловьева Т.Р.
Председатель профсоюзного
Комитета МАДОУ № 9

УТВЕРЖДАЮ: _____

Заведующий МАДОУ № 9
Мухамедьярова Т.А.
Приказ № 16/3.
«10» февраля 2026 г.

**Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний
требований охраны труда работников МАДОУ №9**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (далее Положение) работников МАДОУ № 9 (далее - МАДОУ) разработано для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников МАДОУ, в том числе руководителей и специалистов.

1.2. Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.3. Положение обязательно для исполнения всеми работниками, заключившими трудовой договор с МАДОУ.

1.4. Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные требования к организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МАДОУ, не противоречащие требованиям Положения

1.5. Положение не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников МАДОУ, установленных органами государственного надзора и контроля.

1.6. Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, осуществляемыми в соответствии с Положением, может проводиться обучение и аттестация работников МАДОУ по другим направлениям безопасности труда, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами исполнительной власти в порядке, утверждаемом ими по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

1.7. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Положением подлежат все работники МАДОУ, в том числе ее руководитель и специалисты.

1.8. Обучение по охране труда и проверка знаний по охране труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний умений и навыков.

1.9. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучению по показанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

• обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в МАДОУ.

1.10 Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.11. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящим Положением обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

1.12. Заведующий МАДОУ, специалист по охране труда контролируют своевременность обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда.

2. Организация и проведение инструктажей по охране труда

2.1 Для всех принимаемых на работу в МАДОУ лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, заведующий МАДОУ или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда.

2.2 Все принимаемые на работу в МАДОУ лица, а также командированные в МАДОУ работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на территории МАДОУ, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в Учреждение производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности МАДОУ, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

2.3 Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности МАДОУ и утвержденной в установленном порядке заведующим МАДОУ (или уполномоченным им лицом) до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников МАДОУ и иных лиц, участвующих в производственной деятельности МАДОУ (работники, командированные в МАДОУ, лица, проходящие производственную практику).

2.4 Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

2.5 Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (заведующий хозяйством, старший воспитатель и т.д.), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

2.6 Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников МАДОУ с воздействием на него вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасностей, установленных результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах МАДОУ, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

2.7 Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

2.8 Проводятся следующие виды инструктажа на рабочем месте:

- первичный инструктаж по охране труда;
- повторный инструктаж по охране труда;
- внеплановый инструктаж по охране труда.

2.9 Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в МАДОУ работниками, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых руководителем или приобретаемых ими за свой счет;
- с работниками МАДОУ, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности МАДОУ.

2.10 Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений МАДОУ по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов МАДОУ, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

2.11 Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если трудовая деятельность не связана с опасностью. Источниками которых являются персональные электронно - вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально – множительные аппараты. Используемые периодически для нужд самой организации, или иная офисная организационная техника, а так же бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимально допустимыми. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается заведующим МАДОУ.

2.12 Повторный инструктаж проходят все работники МАДОУ не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. Повторный инструктаж не проводится с работниками, освобожденными от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

2.13 Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых МАДОУ и включает в себя в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим. Инструктаж по охране труда проводится непосредственно руководителем работника

2.14 Внеплановый инструктаж для работников МАДОУ проводится в случаях, обусловленных:

- изменения в должностных (функциональных) обязанностях сотрудников МАДОУ, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- изменения в нормативно правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающие непосредственно трудовые функции работника МАДОУ, а также изменения в локально нормативных актах МАДОУ, затрагивающими требования охраны труда в МАДОУ;
- выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании материалов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками МАДОУ требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

- требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- при перерывах в работе более 60 календарных дней;
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

2.15 В случае проведения внепланового обучения по основанию вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж по охране труда для работников МАДОУ по основанию «изменения в нормативно правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающие непосредственно трудовые функции работника МАДОУ, а так же изменения в локально нормативных актах МАДОУ, затрагивающими требования охраны труда в МАДОУ», может не проводиться.

2.16 Внеплановый инструктаж по причинам: «Изменения в должностных (функциональных) обязанностей сотрудников МАДОУ, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда», «Изменения в нормативно правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающие непосредственно трудовые функции работника МАДОУ, а так же изменения в локально нормативных актах МАДОУ, затрагивающими требования охраны труда в МАДОУ», «Выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников», «Требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда», «При нарушении работниками МАДОУ требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.)», «По решению работодателя (или уполномоченного им лица)», проводится в соответствии с организационно – распорядительным документом по МАДОУ.

2.17 Для проведения внепланового инструктажа по причинам: «Изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании материалов, влияющих на безопасность труда», «При перерывах в работе более 60 календарных дней», издание организационно распорядительного документа не требует.

2.18 Внеплановый инструктаж при нарушении работниками МАДОУ требований охраны труда должен быть проведен в течении семи календарных дней со дня выявления нарушения, а в случаях, предусмотренных «При перерывах в работе более 60 календарных дней» - в первый день выхода на работу.

2.19 Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем или специалистом, имеющим необходимую подготовку, индивидуально с каждым работником, или с группой работников одной профессии (выполняющих один вид работ). Объем и содержание внепланового инструктажа определяется непосредственным руководителем работ в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

2.20 Проведение внепланового инструктажа по вопросам охраны труда регистрируется в журнале инструктажей на рабочем месте с указанием причины (основания) его проведения.

2.21 Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

- перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ на производство которых в соответствии с нормативно правовыми актами требуется оформление наряда – допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а так же непосредственно на проезжей части автомобильных дорог, связанных с прямыми обязанностями работника МАДОУ на которого возложено соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не

предусмотренных должностными (производственными) функциями, в том числе вне закрепленного за сотрудником МАДОУ места работы, работ при уборке территории, работ на проезжей части;

- при выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- в иных случаях установленных работодателем.

2.22 При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций в оперативном порядке. Проведение такого инструктажа по охране труда проводится без регистрации записей в журнале о его прохождении.

2.23 Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж проводится непосредственно руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж должны учитывать условия труда работников, воздействующие на него вредные и опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

2.24 Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знаний и требований охраны труда.

2.25 Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников МАДОУ регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте.

3.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работником МАДОУ практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники МАДОУ, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам вводного и первичного инструктажа (далее программы обучения требованиям охраны труда).

3.2. Перечень профессий и должностей работников МАДОУ, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается заведующим МАДОУ с учетом мнения профсоюзного органа. Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименование профессий и должностей работников МАДОУ, чья деятельность связана с выполнением работ повышенной опасности. При отсутствии работ повышенной опасности стажировка на рабочем месте не проводится.

3.3. Программа стажировки на рабочем месте утверждается заведующим МАДОУ с учетом мнения профсоюзного органа. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающей в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям охраны труда.

3.4. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников МАДОУ, назначенных ответственными за организацию проведения стажировки на рабочем месте, и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. Количество работников МАДОУ, закрепленных за работником ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается заведующим МАДОУ с учетом требований локально нормативных актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда.

3.5. По решению заведующего МАДОУ для отдельных видов работ могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений включено закрепление практических навыков использования (применение) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность тренировок устанавливается заведующим МАДОУ с учетом требований, установленных в нормативно правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

3.6. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам МАДОУ, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а так же к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливается локальными нормативными актами МАДОУ с учетом мнения профсоюзного органа. При этом продолжительность стажировки на рабочем месте составляет не менее 2 смен.

4. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющим оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи при несчастных случаях в МАДОУ, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью.

4.2. Сотрудники МАДОУ проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда и первой помощи. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

4.3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим по программе обучения оказания первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- работники, в компетенции которых нормативно правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями их должностных обязанностей;
- работники рабочих профессий.

4.4. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программа обучения по оказанию первой помощи содержит практическое занятие по формированию умений навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов от общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением практических средств обучения и наглядных пособий.

4.5. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи в срок не более чем 60 календарных дней с момента приема на работу.

4.6. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в три года.

4.7. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знаний требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. Результаты проведения проверки знаний по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в виде протокола проверки знаний.

5. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

5.1. Перечень средств индивидуальной защиты, используемых в МАДОУ с указанием класса, к которому они относятся согласно Приложение N 2 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) от 09.12.2011.

п\п	Наименование средства индивидуальной защиты	Группа защиты (класс)	Вид защиты	Должность, при которой применяется СИЗ	Применение практических навыков при использовании СИЗ (да/нет)
-----	---	-----------------------	------------	--	--

1.	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1.2.	от общих производственных загрязнений	заведующий хозяйством	нет
2.	Перчатки с полимерным покрытием	1.2.	от общих производственных загрязнений	заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, машинист по стирке белья	нет нет нет
3.	Халат или костюм хлопчатобумажный	1.2.	от общих производственных загрязнений	мед. сестра	нет
4.	Колпак или косынка хлопчатобумажная	1.2.	от общих производственных загрязнений	мед. сестра	нет
5.	Тапочки кожаные	1.2.	от общих производственных загрязнений	мед. сестра	нет
6.	Халат или костюм светлых тонов	1.2.	от общих производственных загрязнений	воспитатель, младший воспитатель	нет нет
7.	Халат для уборки помещений	1.2.	от общих производственных загрязнений	младший воспитатель	нет
8.	Колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи	1.2.	от общих производственных загрязнений	младший воспитатель	нет
9.	Фартук	1.2.	от общих производственных загрязнений	младший воспитатель	нет
10.	Фартук для мытья посуды специальный (темный)	1.2.	от общих производственных загрязнений	младший воспитатель	нет
11.	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1.2.	от общих производственных загрязнений	младший воспитатель, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, машинист по стирке белья	нет нет
12.	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и	1.2.	от общих производственных загрязнений	кастелянша, машинист по стирке белья	нет нет

	механических воздействии				
13.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1.2.	от общих производственных загрязнений	рабочий по комплексному обслуживанию зданий, машинист по стирке белья	нет нет
14.	Сапоги резиновые с защитным подноском	1.2.	от общих производственных загрязнений	рабочий по комплексному обслуживанию зданий	нет
15.	Щиток защитный лицевой	1.2.	от общих производственных загрязнений	рабочий по комплексному обслуживанию зданий	нет
16.	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1.3 1.4.	от воды и растворов нетоксичных веществ, от нетоксичной пыли	рабочий по комплексному обслуживанию зданий	нет
17.	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1.2.	от общих производственных загрязнений	машинист по стирке белья	нет

5.2. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники МАДОУ, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков относящиеся к классу № 2 и выше. При выдаче средств индивидуальной защиты относящиеся к классу № 1, применение которых не требует практических навыков, заведующий МАДОУ обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправном состоянии в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

5.3. Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов от общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с использованием технических средств обучения и наглядных пособий.

5.4. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проходит в рамках обучения требований охраны труда и включает в себя обучение методам ее ношения и методам их применения. При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты, специалист по охране труда демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками Учреждения. При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты специалист по охране труда демонстрирует как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

5.5. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже 1 раза в 3 года.

5.6. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знаний требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты в установленном порядке.

5.7. Председатель (заместитель председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, а так же специалисты по охране труда, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

6. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

6.1. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, форма проведения проверки знаний требований по охране труда, а так же о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

6.2. Программы обучения требованиям охраны труда утверждаются заведующим Учреждения с учетом мнения профсоюзного органа, учитывают специфику вида деятельности Учреждения, трудовые функции работников Учреждения, и содержат темы, соответствующие условиям труда работников.

6.3. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
- по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов.

6.4. Если работник учреждения подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам, продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.

6.5. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по оказанным темам в соответствии с настоящим положением.

6.6. Если работник МАДОУ проходит обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, то практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ проводятся в объеме не менее 25 процентов от общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

6.7. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляются в следующих случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а так же использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников МАДОУ;

- требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а так же работодателя при несоответствии программы обучения требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

6.8. Программы обучения охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности подразделения, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

6.9. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может так же осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

6.10. Обучение требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- заведующий МАДОУ, заведующий хозяйством – по программе обучения «По общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»;
- работники МАДОУ отнесенные к категории специалисты, работники рабочих профессий - по программе обучения «Безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»;
- специалист по охране труда - по программам обучения «По общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»;
- члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда, лица проводящие инструктажи по охране труда, - по программе обучения «Безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков», а так же по программе, обязательной для работников в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда.;

члены комиссий по охране труда, уполномоченный по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации – по программам обучения требований охраны труда «По общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».

6.11. Заведующий МАДОУ, заведующий хозяйством, специалист по охране труда, а так же уполномоченный от профсоюзного органа, уполномоченный (доверенное) лицо от рабочего коллектива, и иных лиц входящих в состав комиссий, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению руководителей по вопросам охраны труда.

6.12. Вновь принимаемые на работу сотрудники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда не позднее 60 календарных дней с момента заключения трудового договора или перевода на другую работу.

6.13. Внеплановое обучение сотрудников МАДОУ должно быть организовано в случаях:

- вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а так же использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников МАДОУ;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда, в течении 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативно правовых актах.

Внеплановое обучение работников при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Внеплановое обучение работников проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

6.14. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников МАДОУ требованием охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

6.15. Обучение работников требованиям охраны труда и проверке знаний требований охраны труда осуществляется с отрывом от работы.

6.16. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно - методическими материалами и материалами для проверки знания требований охраны труда, обмен информации между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет – конференциях, вебинарах, а так же администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

6.17. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения охраны труда, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

6.18. Обучение работников требованиям охраны труда, обучению по применению (использованию) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда, оформляются протоколом проверки знания и требований охраны труда. (Приложение № 1).

7. Организация проверки знания требований охраны труда

7.1. Проверка знаний требований охраны труда работников МАДОУ является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда направленной на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучению по охране труда.

7.2. В МАДОУ приказом заведующего формируется комиссия по проверке знания требований охраны труда у работников.

7.3. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по программам оказания первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требований охраны труда), по использованию применению средств индивидуальной защиты. Работники, входящие в состав специализированных комиссий проходят обучение по соответствующим специализации комиссии программам.

7.4. В МАДОУ допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, обучение по использованию (применению) средств

- дата проведения инструктажа по охране труда;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), прошедшего инструктаж по охране труда;
- профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- вид инструктажа по охране труда;
- причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия должность работника МАДОУ проводившего инструктаж по охране труда;
- наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого МАДОУ подпись работников МАДОУ, проходившего и проводившего инструктаж по охране труда.

8.4. Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда допуска, оформляется в порядке, установленном нормативно правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими МАДОУ и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде допуске.

8.5. По запросу работника МАДОУ ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

8.6. Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливается нормативно правовыми актами содержащие государственно нормативные требования охраны труда.

8.7. При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников МАДОУ с применением дистанционных технологий, обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется МАДОУ самостоятельно, в рамках которого осуществляется оценка результатов обучения работника.

9. Заключительные положения

9.1. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет заведующий МАДОУ.

9.2. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагаются на заведующего МАДОУ.

9.3. Оценка соблюдения МАДОУ требований правил осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

9.4. В соответствии со статьей 370 трудового кодекса Российской Федерации профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящих правил осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 74622892844150726796523337175507594912532816893

Владелец Мухамедьярова Татьяна Анатольевна

Действителен с 03.07.2025 по 03.07.2026