

**Управление образования Кушвинского муниципального округа
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Кушвинского
муниципального округа детский сад № 9 комбинированного вида**

Приказ

14 февраля 2025г.

№14/4

**«Об утверждении плана
по минимизации установленных к
коррупционных рисков в МАДОУ №9»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-З «О противодействии коррупции», в соответствии с нормативными актами МАДОУ для обеспечения эффективных противодействий коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить оценку коррупционных рисков деятельности МАДОУ №9.
2. Учителю – логопеду Штефанюк Н.Н. познакомить работников МАДОУ №9 со всеми локальными актами по противодействию коррупции.
3. Воспитателю Макеровой Н.М. обеспечить размещение локальных актов по противодействию коррупции на сайте МАДОУ.
4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ №9



Т.А.Мухамедьярова

Оценка коррупционных рисков деятельности МАДОУ №9

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа детский сад № 9 комбинированного вида, далее МАДОУ № 9, позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАДОУ № 9 и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МАДОУ № 9.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАДОУ № 9, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАДОУ № 9 коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ № 9.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность МАДОУ № 9 представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МАДОУ №9 или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в МАДОУ № 9, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц МАДОУ № 9 необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков МАДОУ № 9» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности МАДОУ № 9	заведующий, завхоз	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	заведующий, завхоз	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	заведующий, специалист по кадрам	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	заведующий, завхоз	отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является	организация работы по контролю деятельности завхоза

		его родственник	
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	заведующий, завхоз	несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	организация работы по контролю деятельности завхоза
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	заведующий	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий. Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд МАДОУ №9	заведующий, завхоз	-совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	организация работы по контролю деятельности завхоза
Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки. Составление, заполнение документов, справок, отчетности	заведующий, завхоз, старший воспитатель, специалист по кадрам	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных	работники МАДОУ №9, уполномоченные заведующим представлять интересы МАДОУ	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах

организациях			ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	заведующий, завхоз, старший воспитатель,	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.	разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	заведующий, завхоз, старший воспитатель, специалист по кадрам.	оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников МАДОУ	заведующий, завхоз, старший воспитатель	неправомерность установления выплат стимулирующего характера	работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников МАДОУ №9 на основании служебных записок представителей администрации и педагогов.
Проведение аттестации педагогических работников	старший воспитатель	необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	организация контроля деятельности старшего воспитателя
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	воспитатели	сбор воспитателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан.