

СОГЛАСОВАНО: с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ №9 (протокол от «09» 01. 2025г. №1)  (Т.Р.Соловьева) Председатель первичной профсоюзной организации	Приложение №1 к приказу №1 от 09.01.2025г. «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников МАДОУ №9»»
---	--

Положение

«Об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа детский сад №9 комбинированного вида» (новая редакция)

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа детский сад №9 комбинированного вида (далее – МАДОУ №9).

2. Заработная плата работникам МАДОУ №9 устанавливается трудовым договором, с соблюдением трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением, Положением о стимулировании работников МАДОУ №9 и Положением о компенсационных выплатах работникам МАДОУ №9.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

4. Фонд оплаты труда МАДОУ №9 формируется исходя из объема субсидии, предоставляемого учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Штатное расписание МАДОУ №9 формируется в соответствии с приложением №8 «Примерного штатного расписания для муниципальных дошкольных образовательных организаций Кушвинского муниципального округа, утвержденного постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Управлением образования Кушвинского городского округа»», согласовывается с начальником Управления образования. После утверждается приказом заведующего МАДОУ №9 в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАДОУ №9, должны определяться в соответствии с Уставом МАДОУ №9 и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого

руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

7. Оплата труда работников МАДОУ №9, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством РФ;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

8. При определении размера оплаты труда работников МАДОУ №9 учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАДОУ №9;
- 3) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 4) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

9. Заработная плата работников МАДОУ №9 предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение оплаты труда работников МАДОУ №9 производится: при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии.

11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 10 настоящего положения изменения заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением

норм трудового законодательства РФ.

12. Специалист по кадрам:

проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников; ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в учреждении помимо своей основной работы, а также проект штатного расписания МАДОУ №9;

Заведующий МАДОУ №9 устанавливает должностной оклад и несет ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работников МАДОУ №9.

13. Преподавательская работа в том же МАДОУ №9 для педагогических работников МАДОУ №9 не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда

14. Оплата труда работников МАДОУ №9 включает в себя:
размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;
выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

15. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.
Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

16. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.1. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

17. Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала МАДОУ №9 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни	Должности работников учреждения	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		

1 квалификационный уровень	младший воспитатель	17 611,00
----------------------------	---------------------	-----------

18. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

3.2. Оплата труда педагогических работников

19. Размеры должностных окладов педагогического персонала МАДОУ №9 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

Квалификационные уровни	Должности работников учреждения	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	31 018
	музыкальный руководитель	31 018
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	49 900,12
3 квалификационный уровень	воспитатель	31 358
	педагог психолог	31 358
4 квалификационный уровень	учитель-логопед	38 857
	учитель-дефектолог	38 857
	старший воспитатель	38 857
	тьютор	38 857

20. Размеры должностных окладов педагогических работников МАДОУ №9, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

работникам, указанным в пункте 3.5.7 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024- 2026 г.г., – на 20 процентов;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

✓ - нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования -в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

✓ если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

• работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к должностному окладу заработной платы, в пределах фонда оплаты труда МАДОУ №9, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров должностных окладов заработной платы работников, с учетом данных повышений.

21. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601"О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 № 536"Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

22. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положениями.

3.3.Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений

23. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	35 360,00

24. С учетом условий и результатов труда работникам, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положениями .

3.4. Оплата труда служащих

25. Размеры должностных окладов служащего персонала МАДОУ №9 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	17 593,00
	ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	17 593,00
	системный администратор	18 010,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	19 629,00
	специалист по охране труда	19 629,00

26. С учетом условий и результатов труда работникам устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера предусмотренные Положениями.

3.5. Оплата труда работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

27. Размеры должностных окладов работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; уборщик служебных помещений; кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	11 901,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		

1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	12 545,00
----------------------------	--	-----------

28. С учетом условий и результатов труда работникам устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера предусмотренные Положениями.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения

29. Размер, порядок и условия оплаты труда заведующего МАДОУ №9 устанавливается начальником управления образования Кушвинского муниципального округа в трудовом договоре.

30. Оплата труда заведующего МАДОУ №9 включает в себя:
должностной оклад;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

32. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего МАДОУ №9, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя).

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Стимулирование заведующего, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности МАДОУ № 9, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя, на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденного приказом Управления образования Кушвинского муниципального округа (далее - Положение о стимулировании руководителей муниципальных организаций).

Глава 5. Заключительные положения

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда заведующий МАДОУ №9 несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Штатное расписание для МАДОУ №9

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1.	Заведующий	1,0
2.	Заведующий хозяйством	1,0
3.	Воспитатель	19,3
4.	Старший воспитатель	1,0
5.	Музыкальный руководитель	2,5
6.	Инструктор по физической культуре	1,0
7.	Учитель- логопед	5,0
8.	Учитель- дефектолог	1,0
9.	Педагог - психолог	3,0
10.	Тьютор	5,0
11.	Педагог дополнительного образования	0,6
12.	Специалист по кадрам	0,5
13.	Специалист по охране труда	1,0
14.	Делопроизводитель	0,5
15.	Младший воспитатель	14,5
16.	Ассистент (помощник)по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	2,0
17.	Системный администратор информационно – коммуникационных систем	0,25
18.	Кастелянша	1,0
19.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2,0
20.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	0,5
21.	Уборщик служебных помещений	2,0
22.	Дворник	3,0
ИТОГО		68,140

Примечание:

1. Нормативы численности персонала установлены исходя из предельной наполняемости групп в дошкольной организации общего назначения в соответствии с СанПин (постановление Главного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013г № 26 «Об утверждении СанПин 2.4.1. 3049-13» «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организациях») При необходимости допускается комплектность групп детьми разных возрастов.

2. Нормативы численности персонала дошкольной образовательной организации устанавливаются исходя из числа групп, определяемого путем деления списочного состава детей на предельную наполняемость

3. Нормативы численности группового персонала (воспитателей, младших воспитателей) рассчитываются в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 21.04.1993г. №88.

4. Должность инструктора по физической культуре из расчета 0,25 штатной единицы на каждые 2 группы детей в возрасте от 3 лет.

5. При наличии бассейна в учреждении дополнительно вводится должность инструктора по физической культуре из расчета 0,25 штатной единицы на каждые 2 группы детей.

6. Должность педагога – психолога, устанавливается при наличии специалистов, имеющих специальное психологическое образование.

7. Должность специалиста по кадрам устанавливается из расчета 0,5 штатной единицы до 79 работающих в образовательной организации, до 79 человек, свыше 79 человек – 1,0 штатной единицы.

8. Должность уборщика служебных помещений устанавливается из расчета 0,5 штатной единицы на 250 кв. м убираемой площади. При наличии бассейна дополнительно устанавливается должность уборщика служебных помещений из расчета 1,0 штатной единицы при количестве 9 и более групп, с которыми проводятся занятия по плаванию.

9. Должность музыкального руководителя устанавливается из расчета 0,25 штатной единицы на одну возрастную группу детей в возрасте от 1,5 лет.

10. Должность учителя – логопеда устанавливается при условии реализации адаптивных программ, из расчета 1,0 штатной единицы на 20 нуждающихся детей.

11. Должность делопроизводителя устанавливается из расчета 0,5 штатной единицы до 50 работающих в образовательной организации, от 50 человек и более – 1,0 штатной единицы.

12. Должность дворника устанавливается в соответствии с нормами убираемой площади 2020 кв. м – 1,0 штатной единицы.

13. Должность специалиста по охране труда устанавливается из расчета 1,0 штатная единица на 50 работающих в образовательной организации, но не более – 1,0 штатная единицы (на основании ст. 217 ТК РФ №90-ФЗ от 30.06.2006г.).

14. При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности для организации непрерывной образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей детей в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор, ассистент (помощник) из расчета 1 штатная единица:

- учителя-дефектолога (олигофренопедагога, сурдопедагога, тифлопедагога) на каждые 5-12

- учителя-логопеда на каждые 5-12 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- педагога-психолога на каждые 20 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- тьютор на каждые 1-5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья на каждые 2-4 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов.

Количество получаемых штатных единиц округляется при расчете:

до 0,13 штатных единиц – отбрасывается;

от 0,132 до 0,37 округляется как значение 0,25;

от 0,38 до 0,62 – как значение 0,5;

от 0,63 до 0,87 – как значение 0,75;

от 0,88 и выше - как значение 1,0.

**Перечень должностей работников МАДОУ №9 имеющих право на
выплату надбавки в % отношении к должностному окладу**

1. Перечень должностей работников МАДОУ №9, должностные оклады которых повышаются на 20 процентов за работу в группах компенсирующей и комбинированной направленности

В группах компенсирующей и комбинированной направленности для детей:

- воспитатель;
- учитель-логопед;
- музыкальный руководитель (пропорционально от нагрузки);
- учитель –дефектолог;
- педагог-психолог;
- тьютор;
- инструктор по физической культуре.

Утверждено на собрании трудового коллектива
Протокол №1 от «09» 01. 2025г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 429266879323966142570402220816736768122427021656

Владелец Мухамедьярова Татьяна Анатольевна

Действителен с 26.05.2024 по 26.05.2025