

Профессиональный союз работников народного образования и
науки Российской Федерации

Утверждено 19 конференцией
Кушвинской городской организации
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
31 октября 2014г.

Положение

о Кушвинской городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

(новая редакция)

г. Кушва, 2014 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общим положением о территориальной организации Профсоюза и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Кушвинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Кушвинская городская организация Профсоюза — объединение членов Профсоюза работников образования и науки РФ, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений Кушвинского городского округа, является некоммерческой организацией, общественным объединением, созданным в форме общественной организации решением профсоюзной конференции, по согласованию с областной организацией Профсоюза. Полное наименование организации - Кушвинская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - городская организации Профсоюза).

1.3. Городская организация Профсоюза является структурной организацией Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и создана для реализации целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями города Кушвы.

1.4. Городская организация Профсоюза действует в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением и руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации, нормативными документами Профсоюза.

1.5. Городская организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнёрства и сотрудничества в интересах членов Профсоюза и Профсоюза.

1.6. Городская организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

1.7. Городская организация Профсоюза является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации городской профсоюзной организации. От имени городской организации в соответствии с законодательством РФ, Уставом Профсоюза и настоящим Положением права и обязанности осуществляют её выборные профсоюзные органы в пределах своих полномочий.

Городская организация Профсоюза может иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.8. Городская организация Профсоюза может иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждённым Президиумом ЦК

Профсоюза.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в одной организации системы образования.

Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы городской организации Профсоюза;

для выборных органов городской организации Профсоюза

– выборные органы Свердловской областной организации Профсоюза.

Работник - физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель - физическое лицо, либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя - руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж - общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация - постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением.

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Цели и задачи:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основные принципы деятельности:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами

Профсоюзу и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;
коллегиальность в работе организаций Профсоюзу, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюзу;
гласность и открытость в работе организаций Профсоюзу и выборных профсоюзных органов;
обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
уважение мнения каждого члена Профсоюзу при принятии решений;
выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюзу;
самостоятельность организаций Профсоюзу и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
соблюдение финансовой дисциплины;
сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КУШВИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Основные права:

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью городской организации, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюзу;

вносить предложения и участвовать в деятельности органов Свердловской областной организации Профсоюзу по разработке и заключению отраслевого регионального соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, городского и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обращаться в органы Свердловской областной организации Профсоюзу и Профсоюзу с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюзу в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

участвовать в разработке предложений органов Свердловской областной организации Профсоюзу и Профсоюзу к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

обращаться в органы Свердловской областной организации Профсоюзу с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых Свердловской областной организацией Профсоюзу;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Свердловской областной организации Профсоюзу, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в органы Свердловской областной организации Профсоюзу и Профсоюзу для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в органы Свердловской областной организации Профсоюзу, отзывая и заменяя их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей Свердловской областной организации Профсоюзу и Профсоюзу;

пользоваться имуществом Профсоюзу в установленном законодательством и Уставом

Профсоюзу порядке;

осуществлять прием и исключение из Профсоюзу в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюзу;

принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности профсоюзными организациями, входящими в структуру городской организации;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

использовать возможности Свердловской областной организации Профсоюзу и Профсоюзу для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

вносить предложения о награждении членов Профсоюзу знаками отличия Свердловской областной организации Профсоюзу и Профсоюзу и применении к ним иных видов поощрений Профсоюзу.

4.2. Основные обязанности:

выполнять Устав Профсоюзу и решения органов Свердловской областной организации Профсоюзу и Профсоюзу, принятые в соответствии со своими полномочиями;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюзу и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюзу, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюзу;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Свердловской областной организации Профсоюзу и Профсоюзу в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в областной комитет Свердловский областной организации Профсоюзу данные о численности членов Профсоюзу, количестве организаций Профсоюзу, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые органами Свердловской областной организации Профсоюзу;

вносить на рассмотрение конференции, комитета и президиума вопросы, рекомендованные органами Свердловской областной организации Профсоюзу;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

5. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюзу может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюзу и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюзу могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюзу и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

5.1.2. Члены Профсоюзу имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член Профсоюзу не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации – в городскую организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета или президиума городской организации Профсоюза.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
исключения из Профсоюза;
смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями органов Свердловской областной организации Профсоюза.

6. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия Федерации Независимых Профсоюзов России, Федерации профсоюзов Свердловской области, к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом городской организации, Свердловской областной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

7. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Городская организация строится по производственно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в городской организации проводятся не реже 1 раза в 5 лет в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлениями Центрального Совета Профсоюза и областного комитета Свердловской областной организации Профсоюза.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.4. Одновременно с выборами комитета городской организации в единые сроки, определяемые областным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза, проводятся выборы председателя городской организации и контрольно-ревизионной комиссии.

7.5. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются президиумом городской организации Профсоюза на основе рекомендаций президиума Свердловской областной организации Профсоюза.

8. ОРГАНЫ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Органами городской организации являются:

конференция - высший руководящий орган;

комитет городской организации Профсоюза - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум - выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель городской (районной) организации Профсоюза - выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом городской организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

определяет направления деятельности городской организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных органов городской организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

утверждает положение о Городской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

формирует путем прямого делегирования комитет городской организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя городской организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на конференцию Свердловской областной организации Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные органы Свердловской областной организации Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой областным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации городской организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности городской организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия комитету городской организации Профсоюза.

8.2.2. Конференция городской организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает комитет городской организации Профсоюза.

8.2.5. Конференция городской организации Профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель городской организации Профсоюза, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции городской организации Профсоюза принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению комитета, по требованию не менее одной трети профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации Профсоюза или по требованию коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза.

8.2.12. Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

8.3. Комитет:

Комитет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом городской организации Профсоюза.

8.3.1. Полномочия комитета:

осуществляет руководство текущей деятельностью городской организации Профсоюза, координирует работу первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого городского соглашения, осуществляет контроль его выполнения;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого городского соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

участвует в формировании и реализации городских программ занятости и социального развития;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных органов Свердловской областной организации Профсоюза;

обращается в вышестоящие профсоюзные органы с вопросом о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза;

принимает решение о создании, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации городской организации Профсоюза;

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в городской организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями органов Свердловской областной организации Профсоюза;

подтверждает полномочия членов комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

избирает заместителя председателя городской организации Профсоюза;

реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

отменяет решения профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности профсоюзными организациями, входящими в структуру городской организации;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

осуществляет контроль выполнения решений конференции городской организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему конференцией;

делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю городской организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий комитета - пять лет.

8.3.3. Заседания комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание комитета ведет председатель городской организации Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя городской организации Профсоюза и его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) - один из членов президиума городской (районной) организации Профсоюза.

8.3.5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по требованию коллегиального органа Свердловской областной организации Профсоюза.

8.3.6. Члены комитета городской организации Профсоюза

оповещаются о проведении заседания не менее чем за 10 дней до его проведения.

8.3.7. Заседание комитета городской организации Профсоюза

считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов комитета.

8.3.8. Решение комитета городской организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

8.3.9. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами комитета.

8.3.10. Решение комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.11. В период между конференциями член комитета городской организации Профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации комитета городской организации Профсоюза, или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав комитета городской организации Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии комитета.

8.3.12. В период между конференциями член комитета городской организации Профсоюза, избранный конференцией городской организации Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов комитета городской организации Профсоюза при наличии кворума.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями комитета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом городской организации Профсоюза.

8.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания комитета городской организации Профсоюза,
определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;
координирует деятельность и осуществляет контроль деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза;
организует выполнение решений комитета городской организации Профсоюза и органов Свердловской организации Профсоюза, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;
при необходимости по предложению председателя городской организации Профсоюза утверждает и освобождает от должности уполномоченного в первичной организации Профсоюза, входящей в состав городской организации, действующего в соответствии с Положением об уполномоченном представителе Профсоюза,
организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых организаций Профсоюза в структуре городской организации;
осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении городской организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;
обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в областную комитет Свердловской областной организации Профсоюза;
принимает решения об участии городской организации Профсоюз в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;
утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников городской организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями органов Свердловской областной организации Профсоюза;
проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности городской организации Профсоюза, областного комитета Свердловской областной организации Профсоюза;
ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;
утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты городской организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;
принимает решение о привлечении к профсоюзной ответственности членов Профсоюза в порядке ст. 12 Устава Профсоюза;
осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные городским комитетом городской организации Профсоюза;
может делегировать отдельные полномочия председателю городской организации Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель городской организации Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя городской организации Профсоюза, его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума - пять лет.

8.4.5. Решение президиума городской организации Профсоюза принимается

большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель городской организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель городской организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом городской организации Профсоюза.

В отсутствие председателя городской организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя городской организации Профсоюза - пять лет.

Председатель городской организации Профсоюза, его заместитель входят в состав городского (районного) комитета и президиума городской организации Профсоюза по должности.

8.5.1. Полномочия председателя:

организует работу городского комитета Профсоюза, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума городской организации Профсоюза;

организует выполнение решений конференции, комитета, президиума городской организации Профсоюза и органов Свердловской областной организации Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы городской организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени городской организации Профсоюза;

докладывает конференции, комитету о работе комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику городской организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов от профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации Профсоюза и соблюдением порядка их обязательных отчислений в областной комитет Свердловской областной организации Профсоюза;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении городской организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, президиумом;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдает доверенности на действия от имени городской организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза, представляет данные о численности городской организации Профсоюза

и другие данные, устанавливаемые выборным органом Свердловской областной организации Профсоюза, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в областной комитет Свердловской областной организации Профсоюза;

формирует структуру и руководит штатными работниками городской организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам в соответствии с

Положением об оплате труда, утвержденным президиумом (согласно рекомендациями областного комитета Свердловской областной организации Профсоюза), заключает и расторгает трудовые договоры с работниками районной организации Профсоюза;

определяет обязанности заместителя председателя городской организации Профсоюза, заключает с ним (ними) трудовой договор;

организует учет и обеспечивает сохранность документов городской организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

8.5.2. Председатель городской организации Профсоюза избирается на срок полномочий выборных органов - 5 лет.

С председателем городской организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени городской организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума городской организации в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми органом Свердловской областной организации Профсоюза.

В случае избрания освобожденного заместителя председателя с ним заключается срочный трудовой договор.

8.5.3. Решение председателя городской организации Профсоюза

принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем городской организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой городским комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию коллегиального органа Свердловской областной организации Профсоюза.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по собственному желанию принимается городским комитетом. Исполнение обязанностей председателя городской организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя - на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий городского комитета.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью городской организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия городской организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий - пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза избирается на заседании контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом городского комитета городской организации Профсоюза

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе городского комитета городской организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума городской организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и городским комитетом городской организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или областным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза.

9.8. В случае невыполнения городской организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия Свердловской областной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией городской организацией Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в областной комитет Свердловской областной организации Профсоюза.

10. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права городской организации Профсоюза, как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность городской организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Городская организация профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Городская организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Городская организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные ей организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Городская организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.2. Имущество:

10.2.1. Городская организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Городская организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых городским комитетом городской организации Профсоюза

10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам городской организации Профсоюза, а городская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в областной комитет Свердловской областной организации Профсоюза принимается на пленуме областного комитета Свердловской областной организации Профсоюза; в городской комитет городской организации Профсоюза - на пленуме комитета городской организации Профсоюза и являются обязательными для первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Реорганизация городской организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации городской организации принимается конференцией по согласованию с областным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза.

11.3. Городская организация Профсоюза как юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с

момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза - юридических лиц.

При реорганизации городской организации Профсоюза - юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза - юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза - юридического лица.

11.4. Городская организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации городской организации Профсоюза решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией городской организацией Профсоюза по согласованию с областным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель областного комитета Свердловской областной организации Профсоюза.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом городской организации Профсоюза.

Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации городской организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации городской организации Профсоюза - юридического лица, городской комитет городской организации Профсоюза обязан письменно известить об этом Главное управление министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что городская организация Профсоюза - юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация городской организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Имущество городской организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в областной комитет Свердловской областной организации Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

12.1. Городская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в областной комитет Свердловской областной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов городской организации Профсоюза - городского комитета Профсоюза и председателя городской организации Профсоюза: 624300 г. Кушва, ул. Красноармейская, 9-а

Приложение к «Положению о Кушвинской городской
организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ»

РЕЕСТР

Первичных профсоюзных организаций учреждений, входящих в состав Кушвинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

№	учреждение	адрес	телефон
2	ОУ №3	Ул. Строителей,10	6-23-81
3	ОУ №4	Пл. Культуры,2	6-23-70
4	ОУ №6	Пер. Свердлова,1	2-56-11
5	ОУ №10	Ул. Прокофьева,11	3-24-28
1.	ОУ №1	Ул. Союзов,14	2-58-43
6	ОУ №20	Пос. Баранчинский, ул. Победы,9	5-39-90
7	ОУст. Азиатская	Пос. Азиатский, ул. Стадионная,1	2-40-04
8	ДОУ №4	Ул. Ленина,176	7-44-71
9	ДОУ №5	Ул. Кузьмина,35	7-43-52
10	ДОУ № 9	Ул. Красноармейская,17	6-25-51
11	ДОУ №10	Ул. Рабочаа,55	3-31-83
12	ДОУ №12	Ул. Линейная,25	3-24-62
13	ДОУ №14	Пос. Азиатский, ул. Стадионная,14	2-50--25
14	ДОУ №18	Пос. Баранчинский, пер. Квартальный,17	5-25-08
15	ДОУ №19	Ул. Горняков,14-а	6-24-90
16	ДОУ №23	Ул. Красноармейская,4	2-56-03
17	ДОУ №24	Ул. Линейная,23	3-31-62
18	ДОУ №25	Пос. Баранчинский, ул. Луначарского,10	5-26-99
19	Доу №30	Ул. Гвардейцев,5	6-25-98
20	ДОУ №31	Пос. Баранчинский, ул.Володарского,22	5-32-07
21	ДОУ №32	Ул. Красноармейская, 12-а	7-58-79
22	ДОУ №54	Ул. Союзов,5	6-28-90
23	ДОУ №58	Ул. Энергетиков,6-а	3-31-53
24	ДОУ №59	Ул. Маяковского,7	6-25-71
25	ДОУ №61	Ул. Гвардейцев,8	2-72-23
26	ДОУ №62	Ул. Маяковского,9	6-23-94
27	ДДТ	Ул. Первомайская,41	2-56-93
28	ЦДП	Ул. Гвардейцев,20	6-32-19
29	«РАДУГА»	Пос. Баранчинский, ул. Коммуны,47	5-39-21
30	«ФАКЕЛ»	Пос.Баранчинский,ул.Революции,21	5-21-94
31	ГУО	Красноармейская,9-а	2-47-63
32	Ветераны	Пл.Культуры,2	6-23-70

